BEGROTING

FINANCIERING	VZW INTEGRATIE EN INBURGERING ANTWERPEN

PROJECTGEGEVENS

Vul de persoonsgegevens in op dit tabblad.
Vul de loonkost en tijdsinzet in in tabblad 'personeelkost 2024'.
De tabbladen voor 2025 en 2026 kan u niet bewerken. Er wordt voor 2025 en 2026 een automatische kost gegenereerd die rekening houdt met een indexstijging van 2% per jaar.

enkel de groene velden invullen aub !

Actietitel	
Uitvoerder	
Contactpersoon	
Adres	
Telefoonnummer	
E-mailadres	
Rekeningnummer	
BTW-statuut	
officeel aantal werkuren per week :	

BEGROTE TOELAGE

begrote toelage periode juli-december 2024 - zie tabblad personeelskost 2024	0.00
begrote toelage periode januari-december 2025 - zie tabblad personeelskost 2025	0.00
begrote toelage periode januari-juni 2026 - zie tabblad personeelskost 2026	0.00
totaal begrote toelage periode juli 2024 tem juni 2026 :	**0.00**
TOTAALWAARDE PROJECT periode juli 2024 tem juni 2026:	**0.00**

Gelieve de laatst beschikbare loonbrief van de betrokken medewerkers bij te voegen bij deze begroting

Naam	
Functie in de organisatie	
datum :	
Handtekening	

BEGROTING 2024

FINANCIERING		VZW INTEGRATIE EN INBURGERING ANTWERPEN
PROJECTGEGEVENS		
PERSONEELSINZET VOOR HET PROJECT PERIODE JULI-DECEMBER 2024		
enkel de groene velden invullen aub !		

BEGROTING 2025

FINANCIERING	VZW INTEGRATIE EN INBURGERING ANTWERPEN

PROJECTGEGEVENS

PERSONEELSINZET VOOR HET PROJECT PERIODE JANUARI-DECEMBER 2025

enkel de groene velden invullen aub !

projectmedewerker 1	
naam van de medewerker die wordt ingezet :	0
arbeidsregime medewerker (20/40/50/60/80/100)	0%
laatst gekend brutoloon van de medewerker volgens zijn/haar arbeidsregime	0
berekend SUT-tarief :	#DIV/0!
vanaf de hoeveelste maand wordt de medewerker ingezet (januari = 1 - december = 12)	1
% toewijzing medewerker op het project tov het arbeidsregime	0%
berekende personeelstoelage :	0.00
forfaitaire werkingstoelage van 40% :	0.00
totaal :	0.00
bedrag dat wordt beschouwd als cofinanciering (25%)	0.00
te ontvangen toelage :	**0.00**
projectmedewerker 2	
naam van de medewerker die wordt ingezet :	0
arbeidsregime medewerker (20/40/50/60/80/100)	0%
laatst gekend brutoloon van de medewerker volgens zijn/haar arbeidsregime	0
berekend SUT-tarief :	#DIV/0!
vanaf de hoeveelste maand wordt de medewerker ingezet (januari = 1 - december = 12)	1
% toewijzing medewerker op het project tov het arbeidsregime	0%
berekende personeelstoelage :	0.00
forfaitaire werkingstoelage van 40% :	0.00
totaal :	0.00
bedrag dat wordt beschouwd als cofinanciering (25%)	0.00
te ontvangen toelage :	**0.00**
projectmedewerker 3	
naam van de medewerker die wordt ingezet :	0
arbeidsregime medewerker (20/40/50/60/80/100)	0%
laatst gekend brutoloon van de medewerker volgens zijn/haar arbeidsregime	0
berekend SUT-tarief :	#DIV/0!
vanaf de hoeveelste maand wordt de medewerker ingezet (januari = 1 - december = 12)	1
% toewijzing medewerker op het project tov het arbeidsregime	0%
berekende personeelstoelage :	0.00
forfaitaire werkingstoelage van 40% :	0.00
totaal :	0.00
bedrag dat wordt beschouwd als cofinanciering (25%)	0.00
te ontvangen toelage :	**0.00**
totaal te ontvangen toelage 2025 :	**0.00**
TOTAALWAARDE PROJECTJAAR 2025	**0.00**

Vanuit het oogpunt van vereenvoudiging is gekozen om het aantal werkbare uren per jaar vast te stellen op 1.720 bij een voltijds dienstverband. De verordening biedt deze mogelijkheid en dit betekent een uniforme behandeling van alle voltijds dienstverbanden ongeacht of de werkweek nu voltijds standaard 36 uur, 38 uur of 40 uur betreft conform de CAO. Het voordeel hiervan is dat niet meer de werkbare uren per jaar hoeven te worden berekend.

BEGROTING 2026

FINANCIERING	VZW INTEGRATIE EN INBURGERING ANTWERPEN

PROJECTGEGEVENS

PERSONEELSINZET VOOR HET PROJECT PERIODE JANUARI TEM JUNI 2026

enkel de groene velden invullen aub !

projectmedewerker 1	
naam van de medewerker die wordt ingezet :	0
arbeidsregime medewerker (20/40/50/60/80/100)	0%
laatst gekend brutoloon van de medewerker volgens zijn/haar arbeidsregime	0
berekend SUT-tarief :	#DIV/0!
vanaf de hoeveelste maand wordt de medewerker ingezet (januari = 1 - juni = 6)	1
% toewijzing medewerker op het project tov het arbeidsregime	0%
berekende personeelstoelage :	0.00
forfaitaire werkingstoelage van 40% :	0.00
totaal :	0.00
bedrag dat wordt beschouwd als cofinanciering (25%)	0.00
te ontvangen toelage :	**0.00**
projectmedewerker 2	
naam van de medewerker die wordt ingezet :	0
arbeidsregime medewerker (20/40/50/60/80/100)	0%
laatst gekend brutoloon van de medewerker volgens zijn/haar arbeidsregime	0
berekend SUT-tarief :	#DIV/0!
vanaf de hoeveelste maand wordt de medewerker ingezet (januari = 1 - juni = 6)	1
% toewijzing medewerker op het project tov het arbeidsregime	0%
berekende personeelstoelage :	0.00
forfaitaire werkingstoelage van 40% :	0.00
totaal :	0.00
bedrag dat wordt beschouwd als cofinanciering (25%)	0.00
te ontvangen toelage :	**0.00**
projectmedewerker 3	
naam van de medewerker die wordt ingezet :	0
arbeidsregime medewerker (20/40/50/60/80/100)	0%
laatst gekend brutoloon van de medewerker volgens zijn/haar arbeidsregime	0
berekend SUT-tarief :	#DIV/0!
vanaf de hoeveelste maand wordt de medewerker ingezet (januari = 1 - juni = 6)	1
% toewijzing medewerker op het project tov het arbeidsregime	0%
berekende personeelstoelage :	0.00
forfaitaire werkingstoelage van 40% :	0.00
totaal :	0.00
bedrag dat wordt beschouwd als cofinanciering (25%)	0.00
te ontvangen toelage :	**0.00**
totaal te ontvangen toelage 2026 :	**0.00**
TOTAALWAARDE PROJECTJAAR 2026	**0.00**

Vanuit het oogpunt van vereenvoudiging is gekozen om het aantal werkbare uren per jaar vast te stellen op 1.720 bij een voltijds dienstverband. De verordening biedt deze mogelijkheid en dit betekent een uniforme behandeling van alle voltijds dienstverbanden ongeacht of de werkweek nu voltijds standaard 36 uur, 38 uur of 40 uur betreft conform de CAO. Het voordeel hiervan is dat niet meer de werkbare uren per jaar hoeven te worden berekend.